

Vedr. pkt. B Samling af sekretariaterne i Politik og Analyse

- Omkring de *projektorienterede opgaver, ad hoc opgaver samt enkelte driftsopgaver* som knytter sig til de enkelte direktørområder.
Mit spørgsmål er, om ikke den påtænkte organisering i Politik og Analyse ikke bare bliver silotænkning i endnu højere grad, da den fag-faglige vinkel på direktørområdet ikke ser ud til at blive udfordret af generalisten i organisationen.
- Styrkelse af vækstindsats. Samling af den strategiske og sagsbehandlende indsats i forhold til erhverv/turisme virker på nogle måder hensigtsmæssigt, men ulempen kan være, at medarbejderne går fra at være udviklingsorienterede til at bliver mere driftsorienteret i forhold til: ”hvad gør vi nu og hvad kan lade sig gøre”. Nogle gange udfordre man ”plejer” bedst ved at se ”verden”/en sag fra forskellige vinkler og forskellige placeringer i organisationen. Vækst er foreslået sammenlagt med Kultur og Fritid i oplægget. Bosætning har i direktionens oplæg ikke været nævnt, men ”vandrørene” sender signaler om, at også bosætning er ind tænkt under vækst. Er vækst tænkt som et selvstændigt område eller skal der tækkes tråde fra kultur til bosætning, erhverv og turisme samt tråde fra fritidsområdet til erhverv, turisme og bosætning?

Venlig hilsen

Dorthe Lund

Jeg har følgende bemærkninger, som jeg gerne vil at vi tager med i høringssnakken:

- Hvordan skelnes der mellem den fag-faglige og ”metode”-faglige specialisering?
 - Hvis der for at løse sin opgave kræves et indgående kendskab til fagområdet, hvordan kan man så samtidig være fagspecialist for hele organisationen i eksempelvis ”analyse”
- Hvordan håndteres personaleansvaret for den akademiske medarbejder, som skal tilknyttes hver direktør?
 - Hvem prioriterer opgaveporteføljen generelt og i en konkret situation
- Hvornår meldes en ny organisering af afdelingerne ud (især Politik og Analyse, men også Økonomi, Service og Digitalisering)?
- Fra personalemøde:
 - Hvad er vækst?
 - Skal bosætningen følge med Turisme og Erhverv til Kultur og Fritid?
 - Skal dagsordner til HovedMED og FællesMED fremover produceres i P&A?
 - Besparelser - opgavemængden skal tilpasses normeringen.

Som en side-drøftelse kunne jeg tænke mig at høre, hvordan Britta tænker processen og planlægningen af en ny organisering i Politik og Analyse?

Venligst

Vibeke

Jeg har følgende kommentarer til nyvurdering af Varde Kommunes ledelse og administration.

Følgende pinde er møntet på punktet B samling af sekretariatene i Politik og Analyse

- Der står i oplægget, at ”det nye fælles sekretariatet skal sikre en øget koordinering, specialisering og effektivisering”. Her er jeg usikker på, hvad det er vi skal specialiseres indenfor: Er det metode eller fagområde? For jeg kan godt være bekymret for, at specialiseringen inden for et fagområde forsvinder, når man fjerner konsulenterne fra deres fagområde, og derved kan det blive vanskeligere at udfordre organisationen.
- I forhold til opgaver som Politik og Analyse skal varetage, står der en række pinde og i pind nr. 4, står der data, analyser og projekter. Hvad med processer?
 - o Hvor ligger processerne i forbindelse med eksempelvis
 - Når vi indkalder til borgermøder
 - Når vi inviterer interessenter ind i en proces eksempelvis med henblik på at oprette et netværk
 - Når vi ønsker at gøre brug af borgernes ressourcer
 - o Det er så vidt, jeg vurderer, ikke opgaver HR- løser
- Der står flere steder, at vi skal blive bedre til at arbejde på tværs, og at vi skal blive bedre til at koordinere. Hvordan gør vi det? Jeg tror ikke, at det er nok, at man sætter folk sammen i en afdeling. Jeg er af den opfattelse, at vi skal have meget mere fokus på porteføljeoverblik, så man på tværs af organisationen kan se, hvilke projekter og eventuel større opgaver, der er og bliver igangsat.

Venlig hilsen

Jeanette Kammer Johansen

Hermed lidt input fra mig.

Jeg arbejder med analyse OG fundraising, tryk på OG.

Jeg ser ikke rum til at arbejde med fundraising i den nye organisering, selvom opgaverne til stadighed strømmer ind fra især PKT og B&U. Der medgår meget tid med opgaverne, og de bliver ikke færre eller mindre komplekse.

Derfor ønsker jeg, at der sættes fokus på alle de opgaver, vi også løser, som ikke står i oplægget, men som altså bestemt ikke er ad-hoc opgaver.

Jeg håber, det er meningsfuldt, ellers vil jeg gerne uddybe.

Venlig hilsen

Christine Schoop Gärtner